

**Az Egyszerűsített Foglalkoztatás – mint a rugalmas munkaerő gazdálkodás eszköze
Főbb szabályok**

Készítette: a Kontroport Kft. munkacsoportja
2012.

2. Egyszerűsített foglalkoztatás 2012

Egyszerűsödött a mezőgazdasági idénymunka fogalmának meghatározása, **eltörölték a saját gazdaság területén történő munkavégzés feltételét.**

Mezőgazdasági idénymunka esetén az év adott időszakához vagy időpontjához kötődőnek kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

A jogszabályalkotó a munkaszerződés írásba foglalása esetében a felek megnevezésének, **valamint a munkaszerződés tartalmi elemeiről történő megállapodásának írásba foglalását teszi csak kötelezővé a munkavégzés megkezdéséig,** csökkentve az adminisztrációt azzal, hogy a személyes adatok rovatai a nap végéig is kitölthetők.

3. Egyszerűsített foglalkoztatás 2012

Az egyszerűsített munkaszerződés az Egyszerűsített Foglalkoztatásról szóló törvény mellékletében található

Amennyiben a felek írásban kötöttek munkaszerződést, nem kell alkalmazni az Mt. 140/A. paragrafusában foglalt munkaidő-nyilvántartásra, valamint az Mt. 160. paragrafusában foglalt munkabérről szóló írásbeli elszámolásra szóló rendelkezéseket.

A változás folytán a szabadság kiadására vonatkozó rendelkezések alkalmazása nem tiltott, ha például a munkaviszony 120 napra jön létre, ezen időszak alatt indokolt lehet a szabadság kiadása.

4. Minimálbér, garantált minimálbér 2012 egyszerűsített foglalkoztatás esetén

2010. évi LXXV. Törvény alapján az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó kötelezően kifizetendő **minimál órabér**

4. § (1) Egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszonyra az Mt. valamint a kötelező legkisebb munkabérről és a garantált bérminimumról szóló külön jogszabály rendelkezéseit az e törvényben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

(1a) Az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszony alapján személyi alapbérként, illetve teljesítménybérként - a meghatározott feltételeknek megfelelően – legalább:

A kötelező legkisebb munkabér 535 Ft/óra 85%-a 455 Ft/óra.

A garantált bérminimum esetén 621 Ft/óra, 87%-a 540 Ft/óra jár.

5. Egyszerűsített foglalkoztatás 2012

1. Milyen munkát lehet vállalni egyszerűsített foglalkoztatással?

mezőgazdasági idénymunkát
turisztikai idénymunkát
alkalmi munkát.

2. Hány főt alkalmazhatnak naponta egyszerűsített foglalkoztatással?

Az idénymunkánál bármennyit (a mezőgazdaságban és a turisztikában is).

Az alkalmi munkánál létszámkorlát van, a vállalkozás méretétől függően:

főállású személyt nem foglalkoztató esetén: 1 főt

1-5 főállású esetén: 2 főt

6-20 főállású esetén: 4 főt

20 főállású felett: a munkavállalói létszám 20 %-át.

6. Egyszerűsített foglalkoztatás 2012

3. Mi alapján sorolják be a vállalkozást?

A munkáltatónak a tárgyév első, illetve hetedik hónapját megelőző hat havi, ha a munkáltató ennél rövidebb ideje működik, működésének egész hónapjaira eső átlagos statisztikai létszámát alapul véve kell meghatározni az alkalmi munkára vonatkozó létszámkorlátot.

4. Túlléphet-e a napi létszámkorlát, ha több munkavállalóra van szüksége a munkáltatónak?

Igen. A napi korlát túlléphető, csak az éves keret nem. Például egy vállalkozás minden nap foglalkoztathat egy-egy főt, vagy akár egy napig 365 főt.

5. Mennyi ideig alkalmazhat a vállalkozás egyazon munkavállalót egyszerűsített foglalkoztatással?

Idénymunkánál legfeljebb 120 napig.

Alkalmi munkánál pedig egy évben összesen 90 napig.

Ha a munkavállaló többfajta munkát is vállal egyszerűsített foglalkoztatás keretében egy évben (idény- és alkalmi munkát egyaránt), a munkaviszonya akkor sem haladhatja meg az évi 120 napot.

Az időkeret kimerülése után a munkavállalók természetesen más munkáltatóknál folytathatják, így akár az év egészében dolgozhatnak „egyszerűsített formában”.

7. Egyszerűsített foglalkoztatás 2012

6. Mennyi ideig lehet folyamatosan dolgozni egyszerűsített foglalkoztatással?

Idénymunkánál a 120 nap folyamatosan ledolgozható.

Alkalmi munkánál a munkaviszony

- legfeljebb 5 egymást követő nap,
- egy hónapban legfeljebb 15 nap,
- egy évben legfeljebb 90 nap lehet.

7. Hogyan jön létre az egyszerűsített foglalkoztatás?

Először a munkáltatónak regisztrálni kell az ügyfélkapun (ha eddig nem volt ott még nyilvántartva).

A Nemzeti Adó- és Vámhivatalnak bejelenti a munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyt a felek megállapodása alapján (ezáltal jön létre ténylegesen a munkaviszony).

8. Hogyan lehet bejelenteni?

- ügyfélkapun keresztül elektronikus úton
- telefonon a 185-ös hívószámon.

9. Milyen adatok kellene a bejelentéshez?

- a munkáltató adószáma,
- a munkavállaló adóazonosító jele és TAJ-száma,
- a foglalkoztatás jellege (mezőgazdasági idénymunka, turisztikai idénymunka vagy alkalmi munka),
- a munkaviszony napjainak száma.

8. Egyszerűsített foglalkoztatás 2012

10. Módosítható-e vagy visszavonható-e a bejelentés, ha a munkavégzés valamilyen okból meghiúsul?

- Két órán belül van erre mód a bejelentés után akkor, ha csak aznapra, a bejelentés napjára alkalmazzák a munkavállalót.
- Ha a tervezett munka hosszabb egy napnál vagy másnap, a bejelentést követő napon kezdődik, akkor az adott nap reggel 8 óráig lehet módosítani.

11. Hogyan lehet módosítani vagy visszavonni a bejelentést?

- Függetlenül az eredeti bejelentés módjától, bármelyik úton:
- ügyfélkapun keresztül elektronikusan,
- telefonon a 185-ös hívószámon.

12. Mi történik, ha nem módosít a bejelentő a határidőig?

- A munkáltatónak fizetnie kell: köteles az adott napra a közteher-fizetési kötelezettségének eleget tenni.

13. Kell-e írásbeli munkaszerződést kötni?

- Csak akkor, ha azt a munkavállaló kéri. Ilyen esetben ún. egyszerűsített munkaszerződést kell kötni, amely az Egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi

9. Egyszerűsített foglalkoztatás 2012

14. Mikor nem jogosult a munkáltató egyszerűsített foglalkoztatásra?

- Abban az esetben, ha a munkáltató havi köztartozása eléri a 300 ezer Ft-ot. A tartozás befizetése után azonban már alkalmazhat munkavállalókat egyszerűsített foglalkoztatással.

15. Van más feladata a munkáltatónak a munkakezdés előtt?

- Meg kell győződnie arról, hogy a munkavállaló a munka elvégzésére alkalmas állapotban van-e.

16. A munkavállaló milyen ellátásra válik jogosulttá az egyszerűsített foglalkoztatás keretében?

- nyugellátásra,
- baleseti egészségügyi szolgáltatásra,
- valamint álláskeresési ellátásra.

17. Mennyi az egyszerűsített foglalkoztatással közterhe?

- A munkavállalónak nem kell semmilyen közterhet fizetnie.
- A munkáltató által fizetendő közteher egységesen, a munkabértől és napi munkaidőtől függetlenül:
 - idénymunkánál napi 500 Ft/fő (mezőgazdaság és turisztika)
 - alkalmi munkánál napi 1000 Ft/fő.

10. Egyszerűsített foglalkoztatás 2012

18. Mikor kell megfizetni a közterhet?

- A tárgy hónapot követő hónap 12-éig kell befizetni a munkáltatónak a közterhet. A bevallási kötelezettségnek is ugyanez a határideje.

19. Hogyan kell megfizetni a közterhet az adóhatóságnak?

- A bevallással egyidejűleg az állami adóhatóság által erre a célra meghatározott beszedési számlára kell átutalni.
- A munkáltatónak – a többi foglalkoztatási jogviszonytól eltérően – nem kell összesített jövedelemigazolást adnia az alkalmazott személy részére az elszámolási évet követő év január 31-éig.

20. Külföldiek foglalkoztathatók egyszerűsített foglalkoztatással?

Igen:

- uniós állampolgárok a magyar munkavállalókkal azonos módon mindhárom fajta egyszerűsített foglalkoztatás keretében végezhető munkára (mezőgazdasági és turisztikai idénymunkára, valamint alkalmi munkára is),
- harmadik országbeli állampolgárok csak mezőgazdasági idénymunkára.

21. Kell-e munkavállalási engedély a harmadik országból származó külföldi munkavállaló egyszerűsített foglalkoztatásához?

- Igen, de a munkavállalási engedélyt a munkaerő-piaci helyzet vizsgálata nélkül kell kiadni, ha annak időtartama nem haladja meg az évi 60 napot.

11. Egyszerűsített foglalkoztatás 2012

22. Turisztikai időnyomunka esetén, ha például este 22.00 órától 02.00 óráig dolgozik egy pultos lány, ebben az esetben hány munkanapnak minősül a munkavégzés?

A törvény naptári napban határozza meg az időnyomunka időtartamát. Mivel a 22 órától 02 óráig történő foglalkoztatás két naptári napot érint, tehát a fenti szabályok alapján ez esetben két napra kell a pultos lányt bejelenteni.

- 23. Egy konkrét cég által végzett gyümölcsfelezés és -feldolgozás mezőgazdasági időnyomunkának vagy alkalmi munkának számít-e a járulékfizetés szempontjából?**

Mezőgazdasági időnyomunkának minősül.

- 24. Mezőgazdasági - növénytermesztési időnyomunka esetén mennyiben elengedhetetlen a foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálat megléte? Esetleg elegendő lenne-e egy háziorvosi igazolás a munkavégzésre való alkalmasságról (ez a megfelelés kategória is változott év közben többször)?**

A foglalkoztathatósági szakszavélemény nem kötelező feltétele az egyszerűsített foglalkoztatásnak, kivéve a betöltendő munkakörre vonatkozó érvényes előzetes munkaköri alkalmassági véleménnyel egyébként nem rendelkező fiatalok és idősödő munkavállaló, illetve terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák foglalkoztatását. A munkavégzés megkezdése előtt azonban a munkáltatónak meg kell győződnie arról, hogy a munkavállaló a munka elvégzésére alkalmas állapotban van. A foglalkoztathatósági vizsgálat azért ajánlatos, mivel esetleges munkahelyi baleset esetén a munkáltató ebből eredő kártérítési felelősségét megelőzheti.

12. A Kontroport Kft. új szolgáltatása – 20 órás munkaügyi előadói képzés

- Modulrendszerű képzés tapasztalt szakemberek segítségével: munkaügy 50%, bérszámfejtés 15%, tb 15%, munkavédelem 10%, informatika 10%.

- Jelentkezés és bővebb információ: info@kontroport.hu

13. Munkaügyi gyorsátvilágítás, munkaügyi szaktanácsadás

6723 SZEGED TARJÁN SZÉLE 4/A

telefon: 06-70-93-88-767

Fax: 36-62-998-424

E-mail: info@kontroport.hu

Web: www.kontroport.hu